

## REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Na podstawie art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz.674 z późn.zm.) ustala się , co następuje :

### § 1.

#### **Regulamin określa :**

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. zasady przyznawania dodatku za wysługę,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Tworóg,
4. zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

### § 2.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o :

- 1/ Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz.674 z późn.zm.),
- 2/ rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3/ szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Tworóg,
- 4/ nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5/ klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6/ uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 3.

#### **Dodatek motywacyjny**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

### § 4.

I. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności :  
a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,  
b/ osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności :  
a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą,  
b/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,  
c/ aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3. Stałe doskonalenie skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności :  
a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,  
b/ udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,  
c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,  
d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,  
e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,  
f/ efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy,

5. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

6. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

II. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły z uwzględnieniem § 4 oraz tabeli stawek punktacji do dodatków motywacyjnych, stanowiący załącznik **nr 2**, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 jest spełnienie następujących kryteriów :

- a/ tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
- b/ opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- c/ dbałość o mienie w tym; organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- d/ sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- e/ współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- f/ kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- g/ współpraca z organami szkoły, rodzicami, środowiskiem lokalnym i związkami zawodowymi,
- h/ pozostałe obowiązki , w tym : przestrzeganie regulaminu pracy,
  - troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku w danej szkole (placówce), za wyjątkiem :

- a/ nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy Tworóg a przechodzących z jednego typu szkół do drugich tej gminy,
- b/ warunek przepracowania co najmniej jednego roku w danej szkole nie dotyczy dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny może wynosić :

- a/ dla nauczyciela                      do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b/ dla zastępcy dyrektora        do 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c/ dla dyrektorów                    do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny :

- a/ dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b/ dla dyrektorów i wicedyrektorów, kierowników świetlic przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

a/ nauczycielowi zatrudnionemu na czas określony,

b/ nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, z wyjątkiem nauczycieli, o których mowa w art.22 ust.1 i 2 Karty Nauczyciela.

## § 5.

### **Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie sprawowania funkcji uprawniającej do takiego dodatku.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, Wójt Gminy bierze pod uwagę :

a/ wielkość szkoły i jej strukturę,

b/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

c/ liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,

d/ jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

e/ stopień awansu zawodowego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów jest ustalana kwotowo według jego stopnia awansu zawodowego, od kwoty wysokości minimalnych stawek jego wynagrodzenia zasadniczego i wynosi odpowiednio :

**a/ dla dyrektora przedszkola :**

1 oddziałowego do 20 %

2 oddziałowego do 25 %

3 oddziałowego do 30 %

4 oddziałowego do 40 %

**b/ dla dyrektora szkoły, gimnazjum, zespołu :**

do 6 oddziałów do 25 %

do 8 oddziałów do 35 %

do 10 oddziałów do 40 %

do 12 oddziałów do 50 %

do 14 oddziałów do 55 %

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób uprawnionych do jego otrzymania dyrektor szkoły bierze pod uwagę :

- a/zakres i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
- b/ jakość świadczonej pracy,
- c/ stopień awansu zawodowego.

6. Dla osób, o których mowa w pkt.5 dodatek jego wynosi :

a/ dla wicedyrektora szkoły do 30 % jego stopnia awansu zawodowego i wysokości jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

b/ za wychowawstwo w szkole podstawowej, gimnazjum , zespole ;

- do grudnia 2009 r. 80 zł. a od stycznia 2010 r. 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z zaokrągleniem w górę do pełnego złotego,

c/ za wychowawstwo w przedszkolu do grudnia 2009 r. - 65 zł., a od stycznia 2010 r. – 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z zaokrągleniem w górę do pełnego złotego ,

d/ dla opiekuna stażu 70 zł.

e/ dla kierownika świetlicy

do 15 % wysokości jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatki funkcyjne przyznawane są na dany rok kalendarzowy kwotowo.

## § 6.

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktyczne przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych ustala się w wysokości stawki procentowej od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli wynosi do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## § 7.

### **Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje się zgodnie z art.33 KN :

- a/ za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- b/ za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 8.

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w gimnazjum, szkołach podstawowych, przedszkolach i innych placówkach oświatowych i korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wartość godziny ponadwymiarowej ustala się jak w § 5 pkt. 3 i 4.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje :

- a/ za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- b/ rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,
- c/ za dni usprawiedliwionej nieobecności.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku

tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b/ wyjazdem dzieci na wycieczkę ,
- c/ imprezę organizowaną przez szkołę,
- d/ chorobę dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny zrealizowane.

7. Nauczycielom, wyjeżdżającym z uczniami do innych miejscowości w ramach turnusów rehabilitacji zdrowotnych, tzw. „zielonych szkół” – przysługuje odrębne wynagrodzenie zgodnie z rozporządzeniem z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn.zm).

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, miesięcznie z tygodniowym okresem rozliczeniowym.

## § 9.

### **Szczegółowe zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Przyjmuje się następujący podział środków, o których mowa w ust.1 :

- a/ 20% funduszu przeznacza się na nagrody organów prowadzących szkoły, jako nagrody Wójta,
- b/ 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana :

- a/ wyróżniającym nauczycielom, w tym nauczycielom na stanowiskach kierowniczych, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust 4.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody :

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- a/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
- b/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod

- nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - d/ posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e/ przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g/ organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h/ posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
  - i/ sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
  - j/ osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - k/ uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
  - l/ umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej :

- a/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c/ organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży.

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a/ troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b/ angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c/ zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d/ prawidłowo realizuje budżet szkoły,
- e/ dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f/ pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g/ prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h/ prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i/ wzorowo kieruje szkołą,
- j/ prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :

- a/ udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b/ udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
- c/ promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych stowarzyszeniach oraz instytucjach.



4. Maksymalna wysokość Nagrody Wójta może stanowić kwotę do wartości czterokrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

5. Do Nagrody Wójta może być zgłaszany :

a/ nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok, który osiąga znaczące wyniki w pracy, legitymuje się osiągnięciami na szczeblu gminy, powiatu, województwa i kraju, oraz bierze czynny udział w życiu środowiska lokalnego,

b/ nauczyciel – dyrektor szkoły za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, jak też za dydaktyczny, wychowawczy i opiekuńczy poziom szkoły, wyróżniające kierowanie szkołą i współpracę ze społecznością lokalną.

6. Nagroda Wójta może być przyznana :

a/ z inicjatywy Wójta Gminy,

b/ na wniosek dyrektora Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,

c/ na wniosek dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

7. Nagrody przyznaje Wójt Gminy.

8. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach uczniów, posiadający udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami zdolnymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce, prowadzący działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii wśród dzieci i młodzieży.

9. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora szkoły może stanowić kwotę do wartości dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia w grudniu roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

10. Kryteria przyznawania nauczycielom nagrody szczegółowo określono w pkt.3 i 4.

11. Nagroda może być przyznana :

a/ z własnej inicjatywy dyrektora szkoły

b/ na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

c/ na wniosek rady pedagogicznej,

d/ na wniosek rady rodziców.

12. Nagrody dyrektora, przyznaje dyrektor placówki .

13. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w terminie :

a/ z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

b/ na koniec roku szkolnego.

c/ w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi w innym czasie.

14. Wypłacane nagrody stanowią składnik, który wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń chorobowych.

## § 10.

### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zgodnie z art.54 K.N.

2. Podstawę obliczenia wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego stanowi minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym *ogłaszanego Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów* w stosunku procentowym oraz liczbę osób w rodzinie uprawnionego i stanowi :

- |                                     |        |                           |
|-------------------------------------|--------|---------------------------|
| a/ przy jednej osobie w rodzinie    | 1,0 %  | minimalnego wynagrodzenia |
| b/ przy dwóch osobach w rodzinie    | 1,5, % | minimalnego wynagrodzenia |
| c/ przy trzech osobach w rodzinie   | 2,0 %  | minimalnego wynagrodzenia |
| d/ przy czterech osobach w rodzinie | 2,5 %  | minimalnego wynagrodzenia |

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy :

- a/ niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego (np. najem, własnościowe prawo do lokalu),
- b/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie. Dodatek przyznaje dyrektor placówki.

4. Nauczyciel, który jest zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje tylko jeden dodatek w tej placówce, którą sam wskaże. Nie podlega sumowaniu wymiar etatu w kilku szkołach-placówkach

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d/ korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

6. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

7. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela.

8. Dodatek mieszkaniowy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje organ prowadzący od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor złożył wniosek.

9. Nauczyciel posiadający nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest zobowiązany niezwłocznie poinformować dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor organ prowadzący szkołę/placówkę, o zmianie liczby członków rodziny.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## § 11.

Postanowienia końcowe.

.....  
(uzgodniono z ZNP)

.....  
(organ prowadzący)

.....  
(uzgodniono z Związkiem Zawodowym Pracowników  
Gimnazjum w Brynku)

### TABELA STAWEK PUNKTACJI DO DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

l.p.	KRYTERIA	Liczba punktów	uwagi
1	2	3	4
1	Przygotowanie uczniów/wychowanków do konkursów różnego typu, olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych : - do jednego konkursu - do 2 i więcej konkursów	2 5	
2	Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym :  <b>a/ konkursy przedmiotowe :</b> 1) etap szkolny, 2) etap gminny, 3) etap powiatowy lub rejonowy (za każdego ucznia) 4) etap wojewódzki (za każdego ucznia) 5) finalista konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego(za każdego ucznia) 6) laureat konkursu interdyscyplinarnego, ogólnopolskiego i międzynarodowego(za każdego ucznia)  <b>b/ konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne:</b> 1) etap szkolny – za zajęcie I miejsca, 2) etap szkolny – za zajęcie II miejsca, 3) etap szkolny – za zajęcie III miejsca, 4) etap gminny – za udział 5) etap powiatowy – za udział, 6) etap rejonowy – za udział 7) etap wojewódzki – za udział, 8) laureaci pkt 4 – 7 dodatkowo : a/ za I miejsce, b/ za II miejsce, c/ za III miejsce  <b>c*/konkursy artystyczne, zawody sportowe, inne :</b> 1) etap przedszkolny, 2) etap gminny 3) etap powiatowy 4) etap ogólnopolski	1 2 3 4 5 10  2 1 1 1 2 3 4 5 4 3  2 4 6 8	

3	<b>Udział w pracach komisji konkursowych lub egzaminacyjnych :</b> 1) jednokrotny, 2) wielokrotny, 3) na etapie gminy,(dodatkowo) 4) na etapie międzygminnym, powiatowym lub wyższym, (dodatkowo)	2 4 4 5	
4	<b>Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości</b> 1) za każdą w czasie lekcji, zajęć, 2) za każdą po lekcjach, po zajęciach	1 3	
5	<b>Udział w doskonaleniu zawodowym :</b> 1) doskonalenie zawodowe wynikające z planu i potrzeb placówki, 2) konferencje i warsztaty metodyczne, 3) lekcje koleżeńskie, zajęcia otwarte, 4) prowadzenie części lub całości posiedzenia rady pedagogicznej; referaty, 5) podnoszenie kwalifikacji na studiach podyplomowych lub innych kursach podwyższających kwalifikacje,	3 2 3 2 5	
6	<b>Wykonywanie zadań wynikających z potrzeb planu pracy szkoły/przedszkola :</b> 1) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, 2**) wykonywanie zadań przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego, 3**) opracowanie, przeprowadzenie, analiza sprawdzianu badającego wyniki nauczania, 4) pełnienie funkcji stałego protokolanta rady pedagogicznej, 5) pełnienie funkcji zastępcy dyrektora (dotyczy placówek, w której nie powołano stałego zastępcy dyrektora). 6) opieka nad samorządem uczniowskim, 7) opieka nad innymi organizacjami szkolnymi, 8*) badanie dojrzałości szkolnej , umiejętności i osiągnięć wychowanków,	3 3 3 3 5 5 5 3	

7	<b>Warsztat pracy- podejmowanie działań na jego rzecz :</b> 1) troska o wygląd pracowni, sali, 2/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje, eksperymenty, programy autorskie i inne, 3/ publikacje pedagogiczne, 4/ opieka nad studentami odbywającymi praktyki zawodowe,	3 5 5 5	
8	<b>Prowadzenie dokumentacji szkolnej /przedszkolnej:</b> 1) w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości odejmuje się punkty : a/ do 3 braków, b/ 4 – 6 braków, c/ 7 – 10 braków, d/ powyżej 10 braków, 2/ kiedy dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń przydziela się punkty	- 1 - 3 - 4 - 8 + 5	
9	<b>Przestrzeganie zasad dyscypliny pracy :</b> 1/ w przypadku łamania zasad odejmuje się punkty : a/ za nieuzasadnione nieobecności nauczyciela na radzie pedagogicznej b/ za nieusprawiedliwione nieobecności na zebraniu rodziców, c/ za spóźnienia : - do 3, - za każde następne, d**/ za nieobecność w miejscu pełnienia dyżuru przez nauczyciela : - do 3 nieobecności, - za każde następne, 2/ przyznaje się punkty za nienagane wypełnianie obowiązków	- 5 - 10 - 3 - 1 - 2 - 1 + 5	
10	<b>Pozostałe :</b> 1) za zajęcia prowadzone społecznie, 2) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora,	do 10 do 5	

11	<b>Organizowanie wycieczek mających na celu rozwój zainteresowań dziecka/ucznia :</b>  1**/ jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ 5 – 6 godzin, c/ 7 – 9 godzin, 2**/ wielodniowe, 3**/ „zielona szkoła”,  4*/ jednodniowe a/ do 4 godzin, b/ powyżej 4 godzin dodatkowo dla całego przedszkola odpowiednio : c/ do 4 godzin, d/ powyżej 4 godzin	Organizator   1 2 3 5 10  2 4  3 5	Opiekun   1 1 1 2 5  1 2  2 2	
12	<b>Stosowanie różnorodnych metod nauczania</b>	do 3		
13	<b>Rozwiązywanie problemów wychowawczych :</b>  1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów/wychowanków poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych. W przypadku braku skuteczności odejmuje się punkty.  2) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów/wychowanków potrzebujących opieki, 3) współpraca z właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,	do 5   do – 5   do 3  do 3		
14	<b>Dbłość o porządek i mienie szkoły</b>	do 3		
15	<b>Poszerzanie bazy dydaktycznej</b>	do 5		
16	<b>Ocena pracy :</b> 1) wyróżniająca 2) dobra	10 5		

\* nie dotyczy szkół podstawowych, gimnazjum.

\*\* nie dotyczy przedszkoli.

L.P.	Kryteria kierowania szkołą	Liczba punktów (uwaga***)	Uwagi (efekty, wymiar)
1	2	3	4
17	1/ Osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania.	0,0 – 5,0	- konkursy przedmiotowe, - olimpiady wiedzy, - olimpiady sportowe, - egzaminy i inne.
	2 /Udział uczniów w konkursach, zawodach, spartakiadach.	0,0 – 4,0	- konkursy artystyczne, - zawody sportowe, - spartakiady,turnieje, - olimpiady sportowe.
	3/ Umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi, <b>umiejętności organizacyjne.</b>	(-4,0) – 0,0	-przestrzeganie dyscypliny finansowej (przekroczenie planu wydatków, nieterminowe zobowiązania itp.)
		0,0 – 4,0	
	4/ Należyte dbanie o bazę szkolną, w tym zakresie remontów i inwestycji.	0,0 – 6,0	-stan i wygląd zewnętrzny, -bezpośrednie otoczenie -stan i wygląd pomieszczeń, -konserwacja i utrzymanie urządzeń, -zaangażowanie w realizację inwestycji i remonty
	5/ <b>Udział</b> w programach i wykorzystywanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych <b>I. Programy krajowe</b> a/ uczestnictwo w 1 programie, b/ uczestnictwo w 2 i więcej <b>II. Programy międzynarodowe :</b> a/ uczestnictwo w 1 programie, b/ uczestnictwo w 2 i więcej	2,0 4,0 4,0 8,0	Wymierne efekty działalności dyrektora placówki.
	6/ <b>Realizacja</b> programu krajowego a/ realizacja 1 programu, b/ realizacja 2 i więcej programów.	5,0 10,0	Wymierne efekty działalności dyrektora placówki.
	7/ <b>Realizacja programu międzynarodowego</b> a/ realizacja 1 programu, b/ realizacja 2 i więcej programów	8,0 16,0	
	8/ Prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.	0 – 6,0	-Uwzględnianie zmian w oświacie, -koordynacja potrzeb kadrowych gminy,
	9/ Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły, oraz sprawozdań statystycznych składanych do organów nadrzędnych.	(-6,0) – 0,0	-szczegółowość opisywanej problematyki, wymiar osiągnięć oraz nieprawidłowości, -niedociągnięcia
		6,0 – 0,0	
	10/ Pozyskiwanie środków zewnętrznych.	3,0 – 5,0	Wymierne efekty działalności dyrektora placówki.

**Uwaga\*\*\*** - stawki punktowe wykazane w tabeli stosuje się w porównaniu ze wszystkimi szkołami prowadzonymi przez Gminę Tworóg. Punkty ujemne stosuje się przy nieprawidłowościach i uchybieniach. Punkty zerowe stosuje się przy braku zaangażowania lub braku efektów. W pozostałych przypadkach stosuje się punkty dodatnie.