

## Komisji Społecznej Rady Gminy Thornag

obecni: meeting listy

## Porządek obrad.

1. Realizowanie programu walki z przemocą w placówkach oświatowych - dyskusja + wnioski
2. Opinia do uchwały:
  - w sprawie ustalenia najwyższego wynagrodzenia dla pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Thornag.
  - w sprawie zasad wykonywania środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
  - w sprawie zmiany regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Thornag.
3. Dyskusja nad projektem regulaminu przyznawania stypendiów dla osób wykazujących szczególne osiągnięcia w różnych dziedzinach życia.
4. Rozpatrzenie pisma pana Chęcińskiego.

Ad.1. Zadani Komisji wraz z zaproszonymi Dyrektorami placówek oświatowych Gminy Thornag zastanowili się nad poprawą etatowego przedstawiania przemocy. Wystuchano relacji każdej z Pani Dyrektor. Pani Małgorzata Kiskin, dyrektor SP Hojska zwracała szczególną uwagę na trudności wychowawcze ze względu na charakter placówki - do tej pory szkoły uczęszczają wychowankowie z chorobą tzn. nadpobudliwość psycho-motorową, w związku z tym zgłoszono zapotrzebowanie na 2 dodatkowych nauczycieli wspomagających - na cały etat oraz zmniejszenia godzin pracy pedagoga i psychologa do 1/2 etatu.

Pani Bożena Cembronka, dyrektorka Gimnazjum w Żytniu opisała sytuację w tej placówce zwracając uwagę na fakt zapotrzebowania zmniejszenia pracy pedagoga na cały etat. Powołała to niejednokrotnie możliwości przedstawiania i przekonywania negatywnych zachowań wychowanków już na samym początku wystąpienia problemu.

Pani Małgorzata Ziaja, dyrektor SP Thornag również prosiła o zmniejszenie godzin pracy pedagoga do 10 h/tygodniowo. W placówce nie notowano dużych zagrożeń związanych z przemocą, natomiast problem stanowi fakt braku opieki rodzicielskiej u dzieci których rodzice zabrakują za granicą kraju.

Pani Danuta Hiszonińska, dyrektorka SP Boniszewice podobnie jak wyżej zgłosiła zapotrzebowanie na pedagoga w formie 10 godzin tygodniowo. Pani Dyrektorka bardzo mocno podkreśliła fakt, iż praca z dziećmi powinna odbywać się również w obecności rodziców którzy niejednokrotnie również mają problemy wychowawcze ze swoimi potomkami.

Ad 2. Komisja zajmująca się opiniowaniem ustaw i poniższych tematów:

- Komisja pozytywnie odnosi się do propozycji ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia nauczycieli stażystek w Gminie Twardog.

Głosowano jednogłośnie.

- Komisja pozytywnie odnosi się do ustawy w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia dla pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Twardog.

Głosowano jednogłośnie.

- Komisja pozytywnie opiniuje ustawę (projekt) w sprawie zwalud wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na pomoc zdrowotną dla nauczycieli.

Głosowano jednogłośnie.

- Komisja pozytywnie opiniuje zmiany regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Twardog w roku 2007.

Ad 3. Dyskusowano nad formą ustawy o przyznawaniu stypendium dla osób szczególnie uzdolnionych, postanowiono by niniejszą ustawę przygotował Rada Pracy zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Ad 4. Komisja negatywnie rozpatrzyła pismo Pana Chęcińskiego, jednocześnie niezgadza się na położenie ciężaru dowodu na zarządem Gminy Twardog na radę.

Głosowano jednogłośnie.

Przewodnicząca Komisji

Aniela Gieśl-Gudowicz

Aniela Gieśl-Gudowicz

**LISTA OBECNOŚCI**  
na posiedzeniu Komisji d/s Społecznych

w dniu 24 kwietnia 2007r.

1. CIEŚLA-GUDOWICA Aniela

2. JONECKO Irena

3. CZAJA Tomasz

4. WIEDER Klaudiusz

5. ZIOB Łukasz

*[Handwritten signatures for items 1-5: Aniela, Irena, Tomasz, Klaudiusz, Łukasz]*

6. Ziappa Matgorzata

7. Nowicki Beata

8. Kulis Małgorzata

9. Hanna Peur

10. Barbara Pynick Gops Tom

11. Teresa Conik WOP Conik

12. Teresa Dłamek 06 12

13. Henryk Wyrniosk

14. Henryk Peur

*[Handwritten signatures for items 6-14: Matgorzata, Beata, Małgorzata, Hanna, Barbara, Teresa, Teresa, Henryk, Henryk]*